



KÄINA LASTEAED TIRTSPÕNNI ARENGUKAVA

aastateks 2023-2027

Sisukord

Sissejuhatus	3
Missioon	3
Visioon	3
Põhiväärtused	3
Hetkeseis	4
Käina lasteaia arenduse põhisuunad aastateks 2023 -2027	4
Käina lasteaia tegevuskava aastateks 2023-2027	5
Arengukava uuendamise kord	6

SISSEJUHATUS

Käina Lasteaed Tirtspõnni arengukava 2023-2027 koostamisel on aluseks võetud koolieelse lasteasutuse seadus, koolieelse lasteasutuse riiklik õppekava, Hiiumaa valla arengukava 2035+, lasteaia õppekava, põhimäärus ja sisehindamise tulemused.

MISSIOON

Koostöös lastevanematega luua laste arengut soodustav ja individuaalsust arvestav turvaline kasvukeskkond, väärtustades kodukoha ja oma maa kultuuritraditsioone ning üldtuntud väärtushinnanguid.

VISIOON

Olla lasteaed, kuhu laps tahab tulla, kuhu lapsevanem tahab oma last tuua, kus töötaja tahab töötada. Lasteaed on avatud, paindlik ja suudab reageerida ühiskonna muutustele.

PÕHIVÄÄRTUSED

- Koostööoskus
- Empaatiavõime
- Kohusetunne – vastutustunne

LASTEAI A ERIPÄRA

Lasteaia eripäraks on süvendatud tähelepanu pööramine keskkonnakasvatusele, kuna lasteaed asub looduskaunil Hiiu saarel. Lasteaia avaral õuealal ja lähiümbruses kasvab mitmeid erinevaid puu- ja taimeliike, mis annab soodsa võimaluse õuesõppeks.

HETKESEIS

- Lasteaias on 5 rühma. Igas rühmas töötab kaks kvalifitseeritud pikaajalise kogemusega õpetajat ja üks õpetaja abi.
- Kogu maja personal koosneb 21 inimesest.
- Kõikidele soovijatele on tagatud lasteaiakoht. Praegune prognoos viitab laste arvu tõusule.
- Rakendame kaasava hariduse põhimõtteid. Märkame õigeaegselt laste erivajadusi, asjakohast tuge annavad eripedagoog ja logopeed. Ühele lapsele oleks vaja tugiisikut.
- Soodustame nii laste vaimset kui ka füüsilist arengut: lasteaias lisaks käivad vanemate rühmade mudilased iganädalastel ujumistreeningutel, töötab ka eraspordikool Seppi spordiring.
- Koolieelikute rühmas on interaktiivne tahvel, et mitmekesistada õppetegevust.
- Lasteaias on välja kujunenud traditsioonid.
- Õpetajad on osalenud pikemaajalisel koolitusel, kus käsitleti digivahendite kasutamist õppeprotsessis. Sellega tõusis nende infotehnoloogiliste teadmiste tase.
- Paindlik ja üksteisega arvestav töökorraldus on suurendanud personali rahulolu tööga.
- Personalile on loodud töötervishoiu ja tööohutuse nõuetele vastavad töötingimused, mille parendamisega tegeleme süsteemselt.
- Töötajate ja lastevanemate jalgrataste hoidmiseks on paigaldatud kaks varjualust.

ARENDUSE PÕHISUUNAD AASTATEKS 2023 – 2027

Missiooni, visiooni ja põhiväärtuste toetamiseks on Käina lasteaias arenduse põhisuundadeks:

- Koostöö – märkame kõike ja kõiki, st
 - väärtustame laste, lastevanemate, personali ja teiste huvigruppide pühendumist,
 - arendame koostöövõrgustikke laste, lastevanemate, personali ja teiste huvigruppide vahel.
 - toetame individuaalset, mängulist, loovat ja hoolivat suhtlemist;
 - teeme erinevatel tasanditel koostööd laste tegevuste läbiviimisel ning ainevaldkondade lõimimisel.
- Kultuurist ja keskkonnateadlikkusest lähtumine, st
 - hoiame au sees eesti rahvustraditsioone ja väärtustame ümbritsevat kultuurikeskkonda,
 - hoiame ning loome lasteaias traditsioone, mis tuginevad lasteaias väärtustele,
 - kasutame looduslikke, taaskasutatavaid ja kaasaegseid õppevahendeid,
 - loome toetava, keskkonda hoidva ja loovust tagavad töötingimused.
- Ressursside tugevdamine, st
 - leiame erinevaid võimalusi lasteaias üldiseks arenguks.

TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2023- 2027

Arengukava tegevuskava lähtub eespool toodud õppe- ja kasvatustegevuse põhisuundadest ja sellest lähtuvalt koostame igaks aastaks tööplaani konkreetsete eesmärkide ja tegevustega.

ÕPPE- JA KASVATUSTEGEVUS

- Lasteaias on kesksel kohal laps. Tegevuste planeerimisel arvestame nende huvide ja võimetega.
- Soodustame lapse igakülgset arengut. Märkame iga lapse edusamme, julgustame ja tunnustame, tagame neile eduelamuse.
- Rakendame erinevaid aktiivõppemeetodeid, s.h õues- ja projektõpet. Õpetaja valib õppevormid ja meetodid eesmärkide täitmiseks.
- Pöörame süvendatud tähelepanu laste loovuse arendamisele, keskkonnakasvatusele, liikumisele, tervislike eluviiside kujundamisele.
- Jälgimine järjepidevalt laste arengut. Vähemalt kord aastas viime läbi arenguestlusi.
- Lapse arengut toetavad erialaspetsialistid.
- Arendame edasi õpikeskkonda.
- Toome välja kohaliku eripära.
- Korraldame erinevaid üritusi.

KOOSTÖÖ

- Teeme koostööd erinevate huvigruppidega: lastevanematega, vallavalitsusega, osavalla hallatavate asutustega (kooliga, huvi- ja kultuurikeskusega, ujulaga, raamatukoguga), Hiiumaa teiste lasteaedadega, riiklike organisatsioonidega (politsei- ja päästeametiga, järelevalveasutustega, maanteeametiga, Hiiumaa Muuseumiga), Rajaleidja keskusega, Hiiumaa Sotsiaalkeskusega, Keskkonna Investeeringute Keskusega, RMK Ristna Looduskeskusega, Palade Loodushariduskeskusega, perearstidega.
- Laste sujuvaks üleminekuks kooli korraldame koolieelse rühma laste ja õpetajate külastusi kooli.
- Kaasame kogu personali ühisüritustesse ja õppepäevadele.
- Lasteaias on toimiv infovahetus.
- Võtame õppureid praktikale.

JUHTIMINE

- Personal osaleb aktiivselt otsustusprotsessides ja lasteaia arendustegevuses.
- Töötajad on nõutavate kutseoskustega.
- Pedagoogid ja õpetaja abid täiendavad ennast järjekindlalt.
- Täiendkoolituste abil suurendame töötajate eripedagoogilisi ja keskkonnaalaseid teadmisi ning digipädevusi.
- Osaleme aasta õpetaja konkursil.
- Personalile vääriline palk.
- Magistrikraadiga lasteaiaõpetajale on tagatud riiklikult kehtestatud kooliõpetaja miinimumtöötasuga võrdne töötasu; bakalaureusekraadiga ja rakendusliku kõrgharidusega lasteaiaõpetajale on tagatud 90% magistrikraadiga õpetaja palgast.
- Tööajakorraldus on paindlik.
- On turvaline ja töötahet soodustav keskkond.
- Tähtsustamine töötajate vaimset ja füüsilist tervist, läbime tervisekontrolli.
- Viime läbi rahuloluküsitlusi.
- Uuendame lasteaia dokumentatsiooni.

RESSURSID

- Parendame, mitmekesistame ja kaasajastame järjepidevalt laste õpikeskkonda, sellega toetame laste arengut ja tagame turvalisuse.
- Kirjutame projekte, et kaasata lisaressursse õppetöö rikastamiseks.
- Kaasajastame info- ja kommunikatsioonivahendeid, muudame töökohad ergonomilisemaks, et vähendada/ennetada personali luu- ja lihaskonnaaevusi.
- Eelarvelist ja inimressurssi kasutame otstarbekalt ja säästlikult.
- Lastevanemate toodud taaskasutusmaterjali tarvitame loovtegevuste läbiviimisel.
- Hoone ja õueala on heakorrastatud.
- Vastavalt vajadusele uuendame inventari ja kaasajastame töökeskkonda.
- Vastavalt võimalustele uuendame arvutiparki, ostame igasse aiarühma interaktiivse tahvli.
- Ehitame R. Tobiase tänava äärde lisaparkla.

ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Lasteaia arengukava muudetakse seoses:

- haridusalase seadusandluse muudatustega;
- lasteaia staatuse muutmisega;
- muudatustega lasteaia eelarves;
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega;
- lasteaia arengukavas määratud tähtja möödumisega.

Arengukava uuendamise eest vastutab lasteaia direktor.

Arengukava kinnitab Hiiumaa Vallavalitsus.

Arengukava avaldatakse Riigi Teatajas ja lasteaia veebilehel.

Arengukava on kooskõlastatud:

- Käina lasteaia hoolekogu 8. novembril 2022. a. toimunud koosolekul, protokoll nr 1.
- Käina lasteaia pedagoogilise nõukogu 2. novembril 2022. a. toimunud koosolekul, protokoll nr 2;